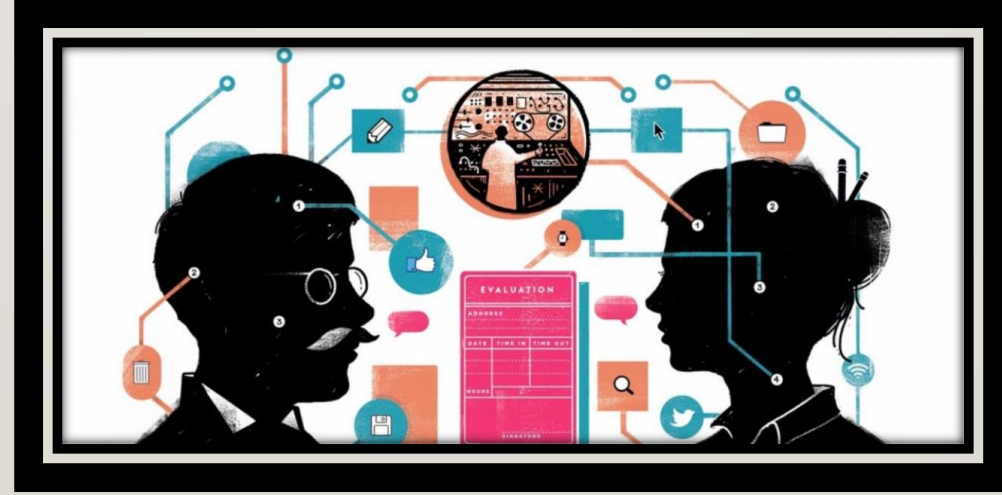


ENDÜSTRİ VE ÖRGÜT PSİKOLOJİSİ NASIL BİR ALANDIR?



ÖĞR. GÖR. AYSU GÜL ŞANLI

ENDÜSTRİ VE ÖRGÜT PSİKOLOJİSİ KAVRAMI

- «Endüstri Psikolojisi» terimi ilk defa daktilo hatası olarak ortaya çıkmıştır. (1988)
- Bryan bireysel psikoloji üzerine bir makale yazarken «individual psychology» yerine yanlışlıkla «industrial» terimini kullanmıştır.
- Uzmanların zihninde bu hatalı terim yeni çağrışımlar yaratmıştır.

• **Endüstri ve örgüt psikolojisi, insan davranışlarını iş ortamında inceler ve çıkan sorunların çözümü için faaliyette bulunur.**

ENDÜSTRİ VE ÖRGÜT PSİKOLOJİSİ TARİHÇESİ (1900-1916)

- Endüstri alanında makineleşme, üretime odaklanılmasına neden olmuş ve insanların sosyal problemleri göz ardı edilmiştir.
- İnsanlar düşük ücretlerle uzun mesailer yapmak zorunda kalmıştır.
- Endüstri ve Örgüt Psikolojisinin babaları Walter Dill Scott, Hugo Münsterberg ve Frederick Taylor'dur. «İş ortamı-personel verimliliği-bireysel farklılıklar gibi konuları çalışmışlardır»

I. DÜNYA SAVAŞI (1917-1918)

- ABD- haklarında çok az şey bilinen gençleri askere almış olmak- kolay ve zor işleri başarabilecek askerleri ayırt etme ihtiyacı
- APA'dan destek istendi-zeka testi
- Geliştirilen Army Alpha testi –Army Beta testi, bir buçuk milyon asker testten geçti.
- «Journal of Applied Psychology» dergisi Endüstri Psikolojisi alanında bilimsel yayınlara başladı (1917)

ENDÜSTRİ VE ÖRGÜT PSİKOLOJİSİ'nin İlgi Alanına Giren Konular

- İşe uygun nitelikte eleman seçimi
- Psikoteknik testler (kişilik-beceri-dikkat) hazırlamak ve uygulamak
- Çalışanlar arası iletişimi düzenlemek
- Çalışanların motivasyonu ve iş doyumunu ile ilgili çalışmalar yapmak
- Gerekli eğitimlerin organizasyonu
- Çalışma ortamının insanlar için uygunluğunu sağlamak
- İnsan faktörünü göz önünde bulundurarak verimliliği artırmak

ALT ALANLARI



PERSONEL PSİKOLOJİSİ

- İK
- Çalışanların seçimi-işe yerleştirilmesi
- Performans değerlendirme



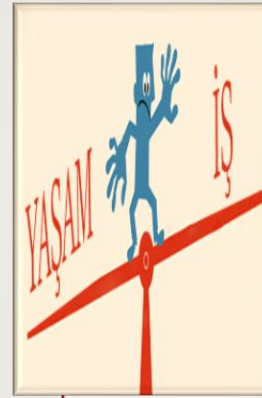
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ

- Takım çalışması-örgüt kültürü
- Motivasyon-stres yönetimi-iletişim
- Yönetim-liderlik-çatışma yönetimi



MÜHENDİSLİK PSİKOLOJİSİ

- İş ortamını insan beceri ve yeteneklerine göre düzenlemek



MESLEKİ DANIŞMANLIK

Çalışanların doğru mesleğe yönelmesi

İş ve iş dışı ilgilerin düzenlenmesi-
işle ilgili değişimlere uyum-emeklilik



ÖRGÜTSEL GELİŞME

Grupların ve örgütlerin bütün olarak verimliliğini artırmak



ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ

İşçi ve işveren arasındaki problemler ve aralarındaki işbirliği

