

**HAVZA MESLEK YÜKSEKOKULU**



**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ  
PROGRAMI**

***ISG 105 – GENEL HUKUK***

***Öğr. Gör. Dr. Cihan YAYLACI***

# GİRİŞ

*ISG 105 – GENEL HUKUK*

*Hafta-12*



# 12. İş Sözleşmesinin Askıya Alınması Ve Sona Ermesi

12.1. İşveren Açısından Haklı Nedenler

12.2. Sağlık Nedenleri

12.3. Ahlak ve İyi Niyet Kurallarına Uymayan Haller ve Benzerleri

12.4. Zorlayıcı Nedenler

12.5. İşçinin Tutuklanması veya Gözaltına Alınması

12.6. Derhal Fesih Hakkını Kullanma Süresi

12.7. Haksız Fesih

12.8. Fazla Çalışma Yasakları

Kaynaklar



# Konuya özgü kavramlar

**Fesih:** Fesih taraflarca anlaşmaya varılmış bir şey üzerinden, koşulları geçersiz kılmak ve sona erdirmek gibi eylemler sonucunda meydana gelir.

Sözleşmenin feshi de kendi içinde “**sürelî fesih**” ve “**derhal fesih**” olmak üzere ikiye ayrılmaktadır.

**Sürelî fesih:** 4857 sayılı İş Kanununun 17. maddesinde yer almıştır.

Bu maddeye göre belirsiz süreli iş sözleşmesinin feshinden önce durumun diğer tarafa bildirilmesi gerekir.

**Kısmî süreli** iş sözleşmesi: işçinin normal haftalık çalışma süresinin, tam süreli iş sözleşmesiyle çalışan emsal işçiye göre önemli ölçüde daha az belirlenmesi durumu,

# 12.1. İşveren Açısından Haklı Nedenler

- Sağlık Nedenleri,
- Ahlak ve İyi Niyete Uymayan Haller ve Benzerleri,
- Zorlayıcı Nedenler,
- İşçinin Tutuklanması veya Gözaltına Alınması,

## 12.2. Sağlık Nedenleri

- İşçinin tedavi edilebilir sağlık sorunu nedeniyle işe devamsızlığı,
- İşçinin tedavi edilemez sağlık sorunu nedeniyle devamsızlığı,

# 12.3. Ahlak ve İyi Niyet Kurallarına Uymayan Haller ve Benzerleri

- İşçinin işvereni yanıltması,
- Şeref ve namusa dokunacak söz ve davranışları,
- İşçinin sataşması,
- İşçinin, işverenin güvenini kötüye kullanması,
- İşçinin, işyerinde suç işlemesi ve hüküm giymesi,
- İşçinin, izinsiz ve mazeretsiz işe devamsızlığı,
- İşçinin, işin güvenliğini tehlikeye düşürmesi,

## 12.4. Zorlayıcı Nedenler

- Sıkıyönetim bölgesi,
- Doğal afetler,
- Kar dolayısıyla ulaşımın durması, ... vb.



## 12.5. İşçinin Tutuklanması veya Gözaltına Alınması

- İşe devamsızlığın işçinin bildirim süresini aşması halinde doğar,
- Gözaltına alınan personel ile ilgili olarak işveren bir süre beklemeli,
- İş sözleşmesi askıda kalır,
- Ücret ödeme yükümlülüğü yoktur,



## 12.6. Derhal Fesih Hakkını Kullanma Süresi

Ahlak ve iyi niyete aykırı bir davranış nedeniyle yapılacak feshin,

- Olayın gerçekleştiği tarihten itibaren 1 yıl,
- Olayın öğrenildiği tarihten itibaren 6 iş günü içerisinde fesih yapılmalı,



# 12.7. Haksız Fesih

- Haklı bir neden yoksa veya haklı neden ispatlanamamışsa,
- Hak düşürücü süreler aşılmışsa,
- Feshin kuruldan geçirilmemesi,



# 12.8. Fazla Çalışma Yasakları

- Fazla çalışma yapılamayacak işler,
- Fazla çalışma yaptırılamayacak kişiler,



# Fazla çalışma yaptırılmayacak kişiler

- 18 yaşını doldurmamış işçiler,
- Sağlık sorunları olan işçiler,
- Gebe, emziren, yeni doğum yapmış işçiler,
- Kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışan işçiler,

# KAYNAKLAR

Fevzi DEMİR, Hukuka Giriş ve Temel Kavramlar, İzmir 2012,

Yasemin Işıқтаç, Hukuk Felsefesi, Filiz Kitabevi, İstanbul 2010

Kemal GÖZLER, Hukukun Temel Kavramları, Ekin, 15. Baskı, Ağustos 2017

Prof. Dr. Yusuf ALPER, Prof. Dr. İlknur KILKIŞ, İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku, Dora, 1. Baskı, Bursa 2015

A. Hakim ÇELİK, İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku, Ekin, 12. Baskı, Bursa 2014

Prof. Dr. Nuri ÇELİK, Prof. Dr. Nurşen CANİKLİOĞLU, Prof. Dr. Talat CANBOLAT, İş Hukuku Dersleri, Beta, 30. Baskı, Eylül 2017

