

**HAVZA MESLEK YÜKSEKOKULU**



**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ  
PROGRAMI**

***ISG 105 – GENEL HUKUK***

***Öğr. Gör. Dr. Cihan YAYLACI***

# GİRİŞ

*ISG 105 – GENEL HUKUK*

*Hafta-5*



# 5. İŞ SÖZLEŞMESİ TÜRLERİ

- 5.1. Sürekli ve Süreksiz İş Sözleşmesi
- 5.2. Belirli Süreli ve Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi
- 5.3. Deneme Süreli ve Deneme Süresiz İş Sözleşmesi
- 5.4. Tam Süreli Kısmi Süreli İş Sözleşmesi
- 5.5. Çağrı Üzerine Çalışma
- 5.6. Takım Sözleşmesi
- 5.7. Mevsimlik İş Sözleşmesi

Kaynaklar



# Konuya özgü kavramlar

**Hukuk:** Kişiler veya devletlerarasındaki ilişkileri düzenleyen kurallar,

**Müeyyide (yaptırım):** Hukuk kuralının ihlaline karşı hukuk düzeni tarafından öngörülen ve devlet tarafından uygulanan cebir,

**Cebir:** Kişinin hayatına (ölüm cezası), hürriyetine (hapis), mal varlığına (para cezası) verilen bir zarar şeklinde ortaya çıkmaktadır,

**Tüzel Kişi:** Hukuk bakımından birçok kişinin veya malın topluluğundan doğan tek bir kişi sayılan varlık,

**Gerçek Kişi:** Sağ ve tam doğmak şartı ile kişinin anne karnına düşmesinden ölümüne kadar geçen süre,



# 5.1. Sürekli ve Süreksiz İş Sözleşmesi

- İşin niteliği esas alınır,
- İ.K. 10 md. 'niteliği bakımından en çok 30 iş günü süren işler süreksiz iş, 30 iş gününden fazla süren işler ise sürekli iş olarak tanımlanır.'

**Takvim günleri değil,  
iş günleri esas alınır**



## 5.2. Belirli Süreli ve Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi

### Belirsiz Süreli Sözleşmeler :

- Ne zaman sona ereceği belirtilmeyen,
- Herhangi bir süre koşulu konmayan sözleşmeler,

### Belirli Süreli Sözleşmeler :

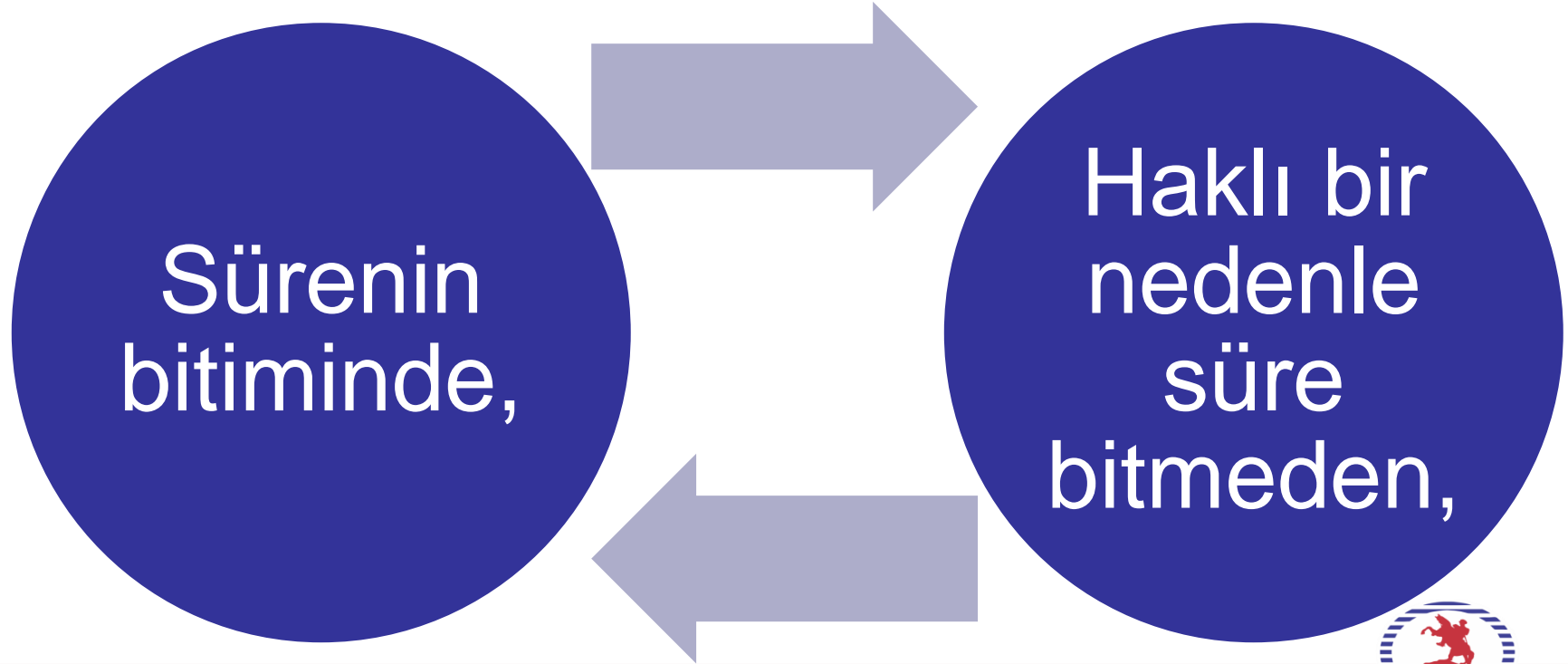
- Taraflar sözleşmenin ne zaman sona ereceğini belirler,

# Belirli Süreli İş Sözleşmesinin Unsurları

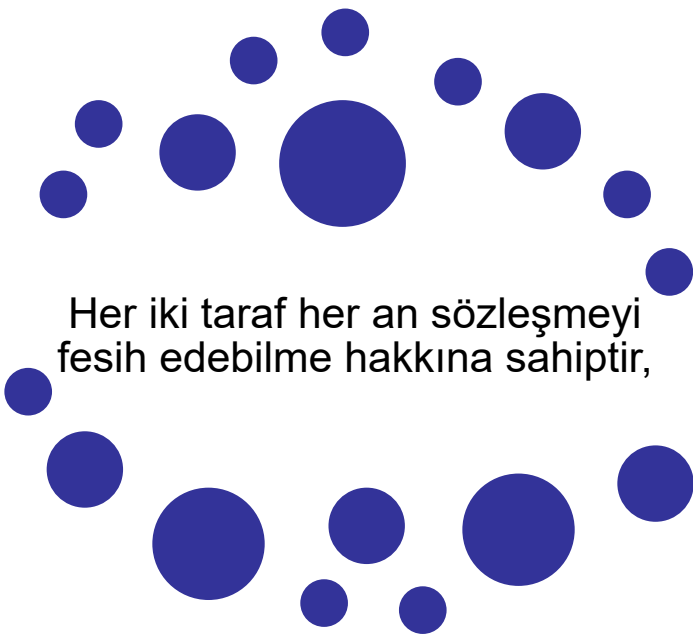
- ✓ Sözleşmenin konusu olan işin belirli süreli bir iş olması,
- ✓ Temel faaliyet alanlarından birini oluşturan işler için belirli süreli iş sözleşmesi yapılmayacaktır,
- ✓ Belirli bir işin tamamlanması, yarım kalmış işin tamamlanması,
- ✓ Belirli bir olgunun ortaya çıkmasına bağlı olarak yapılan iş sözleşmesi,
- ✓ Sözleşme süresinin sonunda işçi tazminat hakkından mahrum kalır,



# Belirli Süreli İş Sözleşmesinin Sona Ermesi



# Belirsiz Süreli İş Sözleşmesinin Sona Ermesi



Her iki taraf her an sözleşmeyi  
fesih edebilme hakkına sahiptir,



1 yıl ve daha  
uzun süreli  
işler yazılı  
yapılmak  
zorundadır,

## 5.3. Deneme Süreli ve Deneme Süresiz İş Sözleşmesi

- Deneme süresi İ.K. 15 md. göre en çok 2 ay olabilir,
- Toplu iş sözleşmeleri ile 4 aya kadar artırılabilir,
- Azami süreler,
- Vasıflarına göre deneme süresi değişebilir,

İhbar Süreleri	
Çalışma Süresi	İhbar Süresi
6 aydan az	2 Hafta
6 ay – 1.5 yıl	4 Hafta
1,5 yıl – 3 yıl	6 Hafta
3 yıldan fazla	8 Hafta



# 5.4. Tam Süreli Kısmi Süreli İş Sözleşmesi

## Tam Süreli İş Sözleşmesi:

- Haftalık ve günlük çalışma sürelerine uygun olarak yapılır,
- Tam gün çalışmayı öngörür,
- Normal haftalık çalışma süresi kadar çalışmanın üstlenildiği sözleşmeler,

## Kısmi Süreli İş Sözleşmesi:

- Günün belirli saatleri,
- Yasal haftalık çalışma süresinden önemli ölçüde az çalışmayı düzenler,
- Öğrenciler, ev kadınları,.... Vb.

## 5.5. Çağrı Üzerine Çalışma

İşçinin yaptığı işe ihtiyaç duyulması durumunda çağrılıp çalıştırılmasının kararlaştırıldığı iş sözleşmesi,

İşçinin çalışacağı gün ve saatler açık bir şekilde belirlenmemiştir,

Yazılı yapılmalı,

## 5.6. Takım Sözleşmesi

- Bir grup işçi adına, içlerinden birinin takım kılavuzu olarak işverenle yaptığı sözleşme,
- Belirli veya belirsiz süreli olması önemli değildir,
- Yazılı yapılmalı,
- Tarım, inşaat, yükleme-boşaltma işleri, .... vb.

## 5.7. Mevsimlik İş Sözleşmesi

- İş kanununda açıkça düzenlenmeyen ancak uygulama da sıkça karşımıza çıkan bir sözleşme türü,
- Yılın sadece belirli döneminde yapılan mevsimlik işlerde uygulanır,
- Yargı kararları ile şekillenir,
- Belirli veya belirsiz süreli olabilir,
- İşçinin çalışmadığı dönemlerde askıda bulunur,



# KAYNAKLAR

Fevzi DEMİR, Hukuka Giriş ve Temel Kavramlar, İzmir 2012,

Yasemin Işıқтаç, Hukuk Felsefesi, Filiz Kitabevi, İstanbul 2010

Kemal GÖZLER, Hukukun Temel Kavramları, Ekin, 15. Baskı, Ağustos 2017

Prof. Dr. Yusuf ALPER, Prof. Dr. İlknur KILKIŞ, İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku, Dora, 1. Baskı, Bursa 2015

A. Hakim ÇELİK, İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku, Ekin, 12. Baskı, Bursa 2014

Prof. Dr. Nuri ÇELİK, Prof. Dr. Nurşen CANİKLİOĞLU, Prof. Dr. Talat CANBOLAT, İş Hukuku Dersleri, Beta, 30. Baskı, Eylül 2017

