

# İŞ GÜVENLİĞİ VE SAĞLIK

## ONBİRİNCİ BÖLÜM

# **6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞI KANUNU**

**6331 Sayılı**

**İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu**

**20/06/2012 Tarihinde TBMM'nde Kabul edilmiŐ**

**30/06/2012 tarihinde**

**Resmi Gazetede Yayımlanarak**

**(Kademeli olarak)**

**Yürürlüğe GirmiŐtir.**

# YASANIN YÜRÜRLÜĞE GİRİŞ TARİHLERİ

ÇALIŞAN SAYISI	TEHLİKE SINIFI	İş güvenliği, İlk Yardım, Acil Durum Planı, Yangın Eğitimi	İş Güvenliği Uzmanı, İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personeli
50'den Az Çalışanı Olan	<b>Az Tehlikeli</b>	30.12.2012	30.06.2014
	<b>Tehlikeli</b>		30.06.2013
	<b>Çok Tehlikeli</b>		30.06.2013
50'den Fazla Çalışanı Olan	Az Tehlikeli		30.12.2012
	<b>Tehlikeli</b>		
	Çok Tehlikeli		

# KANUNUN AMACI

İşyerlerinde İSG; İş Sağlığı ve Güvenliğinin **sağlanması** ile mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının **iyileştirilmesi** için **işveren ve çalışanların** görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemektir.

# İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ

## Neden İş Sağlığı ve Güvenliği?

### Dünya

Her gün;  
▪ 1 Milyon iş kazası  
olmakta,  
▪ 5534 çalışan işle ilgili  
hastalıklar,  
▪ 879 çalışan iş kazası  
nedeniyle ölmektedir.

### Türkiye

Her gün;  
▪ 172 iş kazası olmakta,  
▪ 4 kişi iş kazası nedeniyle  
ölmekte,  
▪ 6 kişi sürekli iş göremez  
hale gelmektedir.

# TÜRKİYEDE İŞ KAZASI ve MESLEK HASTALIĞI

## SGK 2010 YILI İSTATİSTİKLERİ

### İŞ KAZALARI

- ✓ Toplam 62.903 İş kazası;
- ✓ 1.434 ölümlü iş kazası
- ✓ 1.976 sürekli iş göremezlikle sonuçlanan kaza meydana gelmiştir.

### MESLEK HASTALIĞI

- ✓ Toplam 533 meslek hastalığı;
- ✓ 10 tanesi ölümlü sonuçlanmıştır.

Toplam 1444 kişi iş kazaları ve meslek hastalıkları sonucu hayatını kaybetmiştir.

# GÖRÜNÜR MALİYETLER

- Sürekli iş göremezlik ve ölüm nedeniyle,
- Üretimin durması veya azalması,
- Sürekli iş göremezlik ve ölüm geliri ödemeleri
- İş kazası ve meslek hastalığı için yapılan tedavi hizmetleri
- Geçici iş göremezlik...gibi nedenlerle oluşan üretim ve katma değer kaybının yaklaşık bedeli

**3.847.880.159 TL**

# GÖRÜNMEYEN MALİYETLER

Kaza esnasında işçilerin işi bırakması, doktor, araç ve gereç getirilmesi ve/veya kazazedeni taşınması, kaza mahallinin tekrar çalışır konuma getirilmesi v.b. nedenlerle oluşan maliyetlerdir.

Görünür Maliyetler ile Görünmeyen Maliyetlerin eşit olduğu varsayılmıştır.

İş Kazası ve Meslek Hastalıkları Toplam Maliyeti

**7.695.760.318 TL**



ÖNLEMEN  
ÖDEMEKTEN  
DAHA UCUZ ve  
KOLAYDIR.

# İŞ SAĞLIĞI

Her meslekte çalışanları bedensel, ruhsal ve sosyal yönden en yüksek düzeye getirmeyi, bu düzeyi sürdürmeyi, bu düzeyi bozacak etkenleri önlemeyi, çalışanları fizyolojik ve psikolojik yeteneklerine uygun işlere yerleştirmeyi ve böylece işi insana, insanı işe adapte etmeyi amaçlayan bir alandır.

# İŞ GÜVENLİĞİ

İşyerlerini işin yürütümü nedeniyle oluşan tehlikelerden uzaklaştırmak ve sağlığa zarar verebilecek koşullardan arındırarak, daha iyi bir çalışma ortamı sağlamak için yapılan sistemli çalışmalardır.

# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN ÖNEMİ

- İş sağlığı ve güvenliği başta çalışanlar olmak üzere, işletmeler ve ülke ekonomisi açısından önem taşımaktadır.
- Çalışanlar açısından başta gelir kaybı ve geçici ya da kalıcı iş göremezliğe neden olmakta, kişiyi psikolojik açıdan da olumsuz etkilemektedir.
- İşletme açısından ise kaybedilen işgücü ve çalışma zamanı anlamına gelmekte,
- Ayrıcı kalite ve verimlilikte düşmeye yol açmaktadır.
- Ülke ekonomisini de sosyal ve ekonomik açıdan olumsuz etkilemektedir.
- Kalifiye işgücü ve üretim kayıpları
- İlave sağlık harcamaları, olumsuz etkileridir.

# KORUMA=İş güvenliği işçi sağlığı

- Güvenli bir çalışma ortamının yaratılması için gerekli insan davranışlarının sağlanması, iş kazaları ve meslek hastalıklarının ortaya çıkaran nedenlerin saptanması ortadan kaldırılması ve bunların sebep olduğu kayıp iş gücünün ortadan kaldırılması veya azaltılmasıyla iş yaşamının kalitesinin iyileştirilmesine ilişkin diğer faaliyetlerdir.

# İş kazası

- Her türlü iş ve endüstride istihdam sonucu doğan, bireysel yaralanma ve maddi hasara veya üretim aksamamsına yol açan ve bireysel yaralanma yaratacak istenmeyen olaylara iş kazası denir.

# İş kazası 506 sayılı SSK 11/A

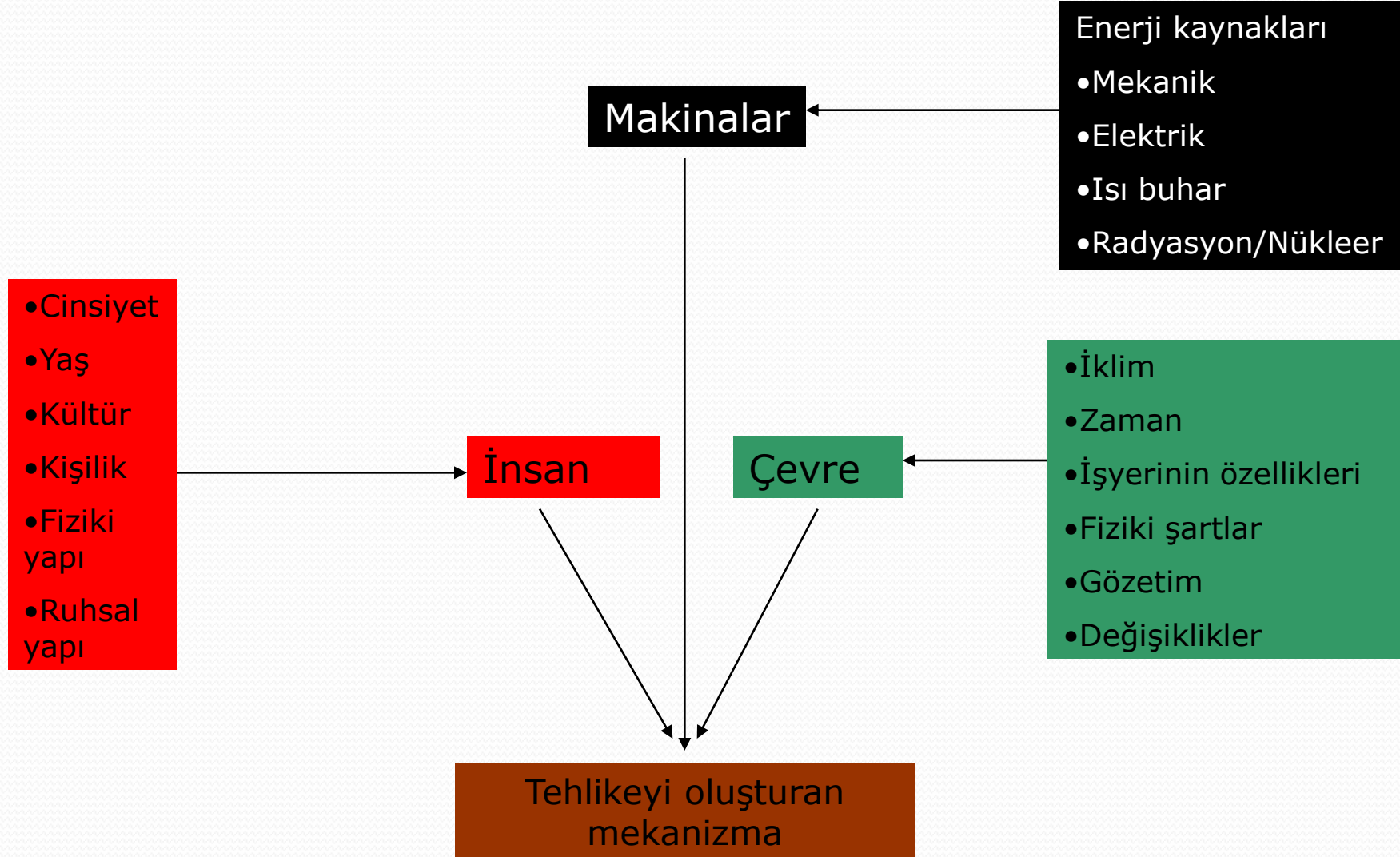
- İş kazası aşağıdaki hal ve durumlardan birinde meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedence veya ruhça arızaya uğratan olaydır.
- İşçinin işyerinde bulunduğu sırada
- İşveren tarafından verilen işin yürütülmesi esnasında
- İşçinin işveren tarafından başka bir yere görevlendirilmesi esnasında asıl işi yapmaksızın geçen zaman
- doğum yapmış kadın işçinin çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanda
- işverenin tahsis ettiği taşıma aracıyla seyahat halinde geçen zamanda

## 1 Ocak 2008 5754 sayılı sosyal sigortalar ve genel sağlık sigortası kanunu Madde 13 İş Kazası

- Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada
  - işveren tarafından yürütölmekte olan iş nedeniyle, sigortalı kendi adına veya bağımsız çalışıyorsa yürötmekte olduğu iş nedeniyle
  - Bir işverene bağlı olarak çalışan
  - sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işi yapmaksızın geçen zamanda
  - Emziren kadının çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanda
  - Sigortalının işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş geliş sırasında;
- meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen özre uğratan olaya iş kazası denir.



# İş yerinde Tehlikeyi oluşturan kaynaklar



# Kaza istatistikleri

- KSO Kaza Sıklık oranı= $\frac{\text{iş görmezlik yaratan kaza sayısı} \times 1000000}{\text{çalışılan saatler toplamı}}$

Örnek: imalat bölümünde bir kazan patlamış ve 4 işgören yaralanmıştır. Bu bölümün ay içerisindeki ortalama işgören sayısı 150 kişidir. Haftada 45 saatten 4 hafta çalışılmıştır.

$$KSO = \frac{4 \times 1000.000}{4 \times 45 \times 150} = 148$$

Kaza ağırlık oranı:  $\frac{\text{Kayıp Gün Toplamı} \times 1000.000 \text{ saat}}{\text{Çalışılan Saatler Toplamı}}$

örnek: yaralanan işgörenlerden 1 i ölmüş diğerleri de 150 gün rapor almıştır bu verilere göre:

$$KAO = \frac{150 + 7500(\text{ölüm}) \times 1000.000 \text{ saat}}{4 \times 45 \times 150} = 283,333$$

# Meslek hastalıkları

- 5510 sayılı sigortalılar ve genel sağlık sigortası kanunu madde 14: sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütülmesi şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal zrllk halleridir.

# Meslek hastalıklarının nedenleri

- Madensel cisimlerden oluşanlar
- Organik cisimlerden oluşanlar
- Fiziki veya mekanik etkilerden oluşanlar
- Tozlardan oluşanlar
- Bakterilerden oluşanlar
- Örgütün psiko-sosyal ortamından oluşanlar
- Genetik yapıdan dolayı oluşanlar

## İşyerinde insan sağlığını tehdit eden unsurlar

MADDENİN ADI	NEDEN OLDUĞU HASTALIK	KARŞILAŞAN İŞGÖRENLER
ARSENİK	Akciğer ve lenf kanseri	Petro kimya işçileri, ilaçlama işinde çalışanlar
ASBEST	Asbestosis, Akciğer ve diğer organ kanserleri	Maden tekstil, yalıtım ve tersane çalışanları
BENZİN	Loösemi, anemi	Rafineri, ayakkabı imalathanesi çalışanları
BİSKOLOROMETİLER	Akciğer kanseri	Kimya endüstrisi çalışanları
KÖMÜR TOZO	Madenci hastalığı	Kömür medeni çalışanları
KOK FIRINI İFRAZATI	Akciğer ve böbrek kanseri	Kok fırınında çalışanlar
PAMUK TOZU	Bisinosis, kronik bronşit ve anefizemi	Tekstil çalışanları
KURŞUN	Çeşitli böbrek hastalıkları, anemi, sinir sistemi bozuklukları	Medeni eşya ve kurşun eritme çalışanları
RADYASYON	Troid, akciğer, kemik, kan kanseri	Tıp teknisyenleri, uranyum işçileri
VİNİL KLORİD	Karaciğer ve beyin kanseri	Plastik sanayi çalışanları

# İş ortamında stres yaratan faktörler

<b>Roller</b> <ul style="list-style-type: none"><li>•Ruhsal çatışma</li><li>•Düşük rol bilinci</li><li>•Yönetim desteğinin eksikliği</li><li>•Orta kademe yönetim pozisyonları</li></ul>	<b>Değişiklikler</b> <ul style="list-style-type: none"><li>•Örgütsel değişiklik</li><li>•Mekansal değişiklik</li><li>•Bireysel değişiklik</li></ul>
<b>İlişkiler</b> <ul style="list-style-type: none"><li>•Üst ast ve denetçilerle ilişkiler</li><li>•Yetki devredememek</li><li>•Emsaliyle ilişkiler</li><li>•Fırsat yetersizliği</li><li>•Maaş ücret ve başarı değerlendirme eksikliği</li><li>•Çalışma saatleri</li></ul>	<b>İşin nitelikleri</b> <ul style="list-style-type: none"><li>•Nicel ve nitel yükü</li><li>•Süre baskıları</li><li>•Sorumluluk</li><li>•İş hızı</li><li>•Güvence</li></ul>
<b>Fiziki ç. evre</b> <ul style="list-style-type: none"><li>•Isı, gürültü ışıklandırma</li><li>•Alan düzenlemeleri</li><li>•Sıkışıklık</li><li>•Mahremiyet yokluğu</li><li>•Güvenlik yokluğu</li></ul>	<b>Örgütsel yapı</b> <ul style="list-style-type: none"><li>•Katılım yetersizliği</li><li>•Bağlılık aidiyet duygusu yetersizliği</li><li>•Kötü veya zayıf iletişim</li><li>•Davranış kısıtlamaları</li></ul>
	<b>Mesleki gelişme</b> <ul style="list-style-type: none"><li>•Statü belirsizliği</li><li>•Yetersiz terfi</li><li>•Aşırı terfi</li><li>•Mesleki eskime</li></ul>

# İş kanunu madde 77

- İşverenler işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli her türlü önlemi almak, araç ve gereçleri noksansız bulundurmak, işçiler de iş sağlığı ve güvenliği konusunda alınan her türlü önleme uymakla yükümlüdürler.
- İşverenler işyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği önlemlerine uyulup uyulmadığını denetlemek, işçileri karşı karşıya buldukları mesleki riskler, alınması gerekli tedbirler, yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirmek ve gerekli iş sağlığı ve güvenliği eğitimini vermek zorundadırlar. Yapılacak eğitimin usul ve esasları Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.
- İşverenler işyerlerinde meydana gelen iş kazasını ve tespit edilecek meslek hastalığını en geç iki iş günü içinde yazı ile ilgili bölge müdürlüğüne bildirmek zorundadırlar.

# İş Sağlığı ve Güvenliğine Genel Bakış ve Güvenlik Kültürü





# Konunun genel amacı

- Katılımcıların iş sağlığı ve güvenliğinin temel prensiplerini ve güvenlik kùltürünün önemini kavramalarına yardımcı olmaktır



# İSG Temel

## Prensipleri

- Herhangi bir alanda yürütülecek
- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği çalışmaları
- On prensip üzerinden yapılmalıdır



# Prensip 1

- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğinin asıl çalışma alanı tehlikeli durum ve tehlikeli davranışın ortadan kaldırılmasına yönelik olmalıdır.

## Kaza zinciri

- İnsan bünyesinin tabiat şartları karşısında zayıf olması
- Şahsi özürler (Dikkatsizlik, pervasızlık, asabiyet, dalgınlık, önemsemezlik, ihmalkarlık vs.)
- Tehlikeli hareket tehlikeli şartlar
- Kaza olayı,
- Ölüm, Yaralanma (Zarar, hasar)



[birdunyabilgi.org](http://birdunyabilgi.org)

## **Prensip 2**

Kazalar ağırlıklı olarak

%88 i tehlikeli davranışlardan

%10 u tehlikeli durumlardan

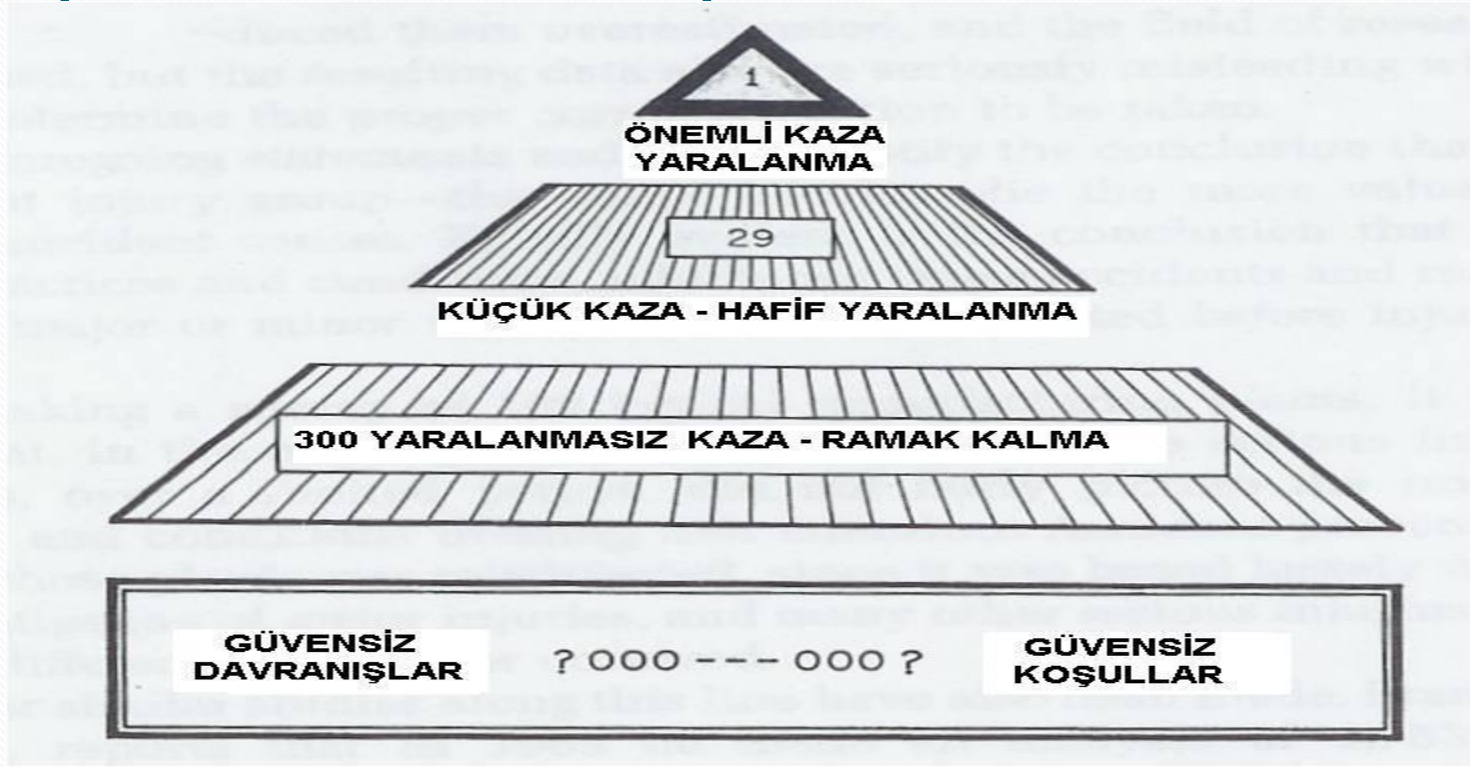
%2 si kaçınılmaz durumlardan kaynaklanmaktadır.

## **Prensip 3**

Kaza sonucu meydana gelecek zararın büyüklüğü önceden kestirilemez.

# Prensip 4

Ağır yaralanma veya ölümlle neticelenen her kazanın temelinde  
29 hafif yaralanma  
300 yaralanmasız olay vardır





# Prensip 5

Tehlikeli davranışların nedenleri:

1-Şahsi kusurlar:

Dikkatsizlik, laubalilik, umursamazlık gibi

2-Eğitim yetersizliği :

Bilgi, ustalık, alışkanlık

3-Fiziki yetersizlik :

Bünyenin yapılan işe uygun olmaması

4-Uygunsuz mekanik şartlar ve fiziki çevre

# Prensip 6

Kazalardan korunmak için:

1-Mühendislik ve revizyon

2-Eğitim

3-Ergonomi kurallarından yararlanma

4-Teşvik tedbirleri uygulama

5-Disiplin tedbirlerini uygulama  
çalışmalarının yapılması





## **Prensip 7**

Kazalardan korunma yöntemleri ile üretim, maliyet, kalite kontrolü metotları benzerlik ve paralellik arz eder.

## **Prensip 8**

İş Güvenliği çalışmalarına işletmenin üst düzey yöneticileri de katılmalı ve sorumluluğa ortak olmalıdır.

# Prensip 9

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği konusunda formen ve ustabaşı gibi ilk kademe yöneticileri çok önemlidir.

## Prensip 10

İş güvenliği çalışmalarına birinci derecede insani duygular yön vermelidir.

Ancak iş güvenliği tedbirlerinin

- 1- Üretimin artması,
- 2- Masrafların azalması sonucu maliyetlerin düşmesine yardımcı olduğu unutulmamalıdır.

- İnsanlar “sağlıklı” doğar
- ## Sağlıklı ve Güvenli Yaşam
- Sağlık hizmetinin amacı
  - Sağlıklı durumu sürdürmek
  - Sağlığı geliştirmek
  - Hastalananları iyileştirmeye çalışmak
  - “sağlık --- uzun ömür --- verimli çalışma



## Buzdağının altı ve üstü



**Biz ne kadar değişirsek dünya da o oranda değişir!**

# İSG Alanında Yaşam Boyu Öğrenme

- Bu kapsamdaki yeni mevzuat ilkelerinden bir diğeri de, çalışanların mesleki riskler konusunda eğitilmesini, bilgilendirilmesini ve iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarına katılımlarının sağlanmasını öngörmesidir.
- İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin mevzuatta belirtilen amacına uygun olarak yapılması ve çalışanlarda davranış değişikliklerine neden olarak iş kazalarının önlenmesine katkı yapması için uzman ve deneyimli kişilerce, uygun yöntemler kullanılarak gerçekleştirilmesi büyük önem taşımaktadır.

# İş Sağlığı ve Güvenliğine Bütünsel Yaklaşım

- İş Sağlığı ve Güvenliği çok bileşenli bir bilim dalıdır.
- Aynı zamanda da birden fazla tarafın bir araya gelmesi ile ortaya çıkar.
- Eğer tarafların kimler olduğu iyi bilinmezse işin özünü anlamak da, çözüm de o denli zorlaşacaktır.



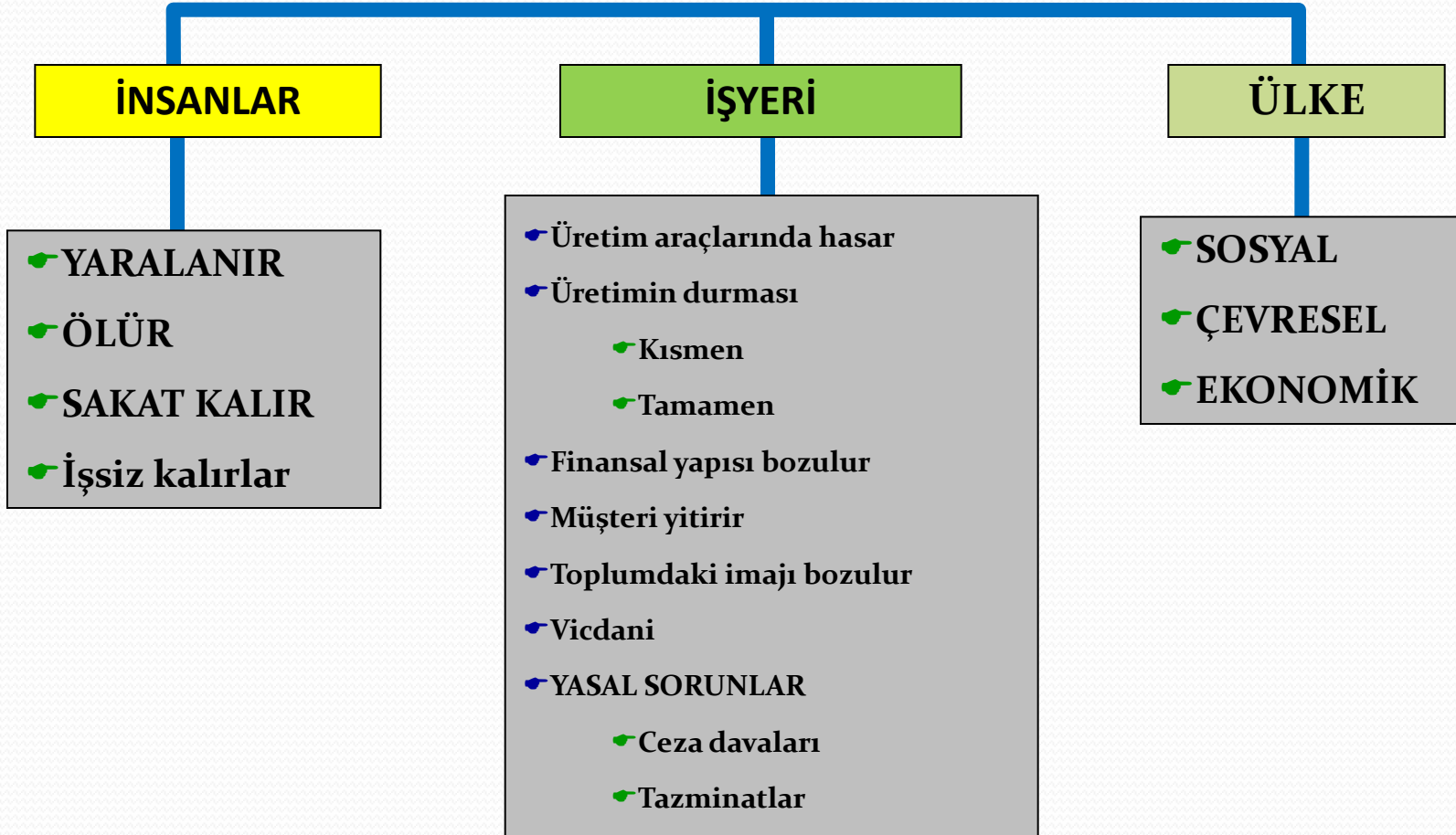
Devlet

İşveren

Üniversiteler

Diğer

## Taraflar nasıl etkileniyor?

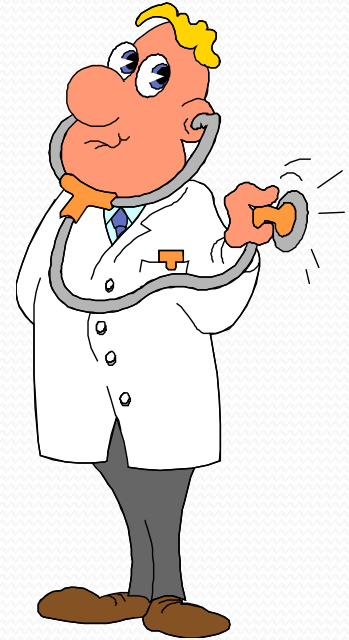
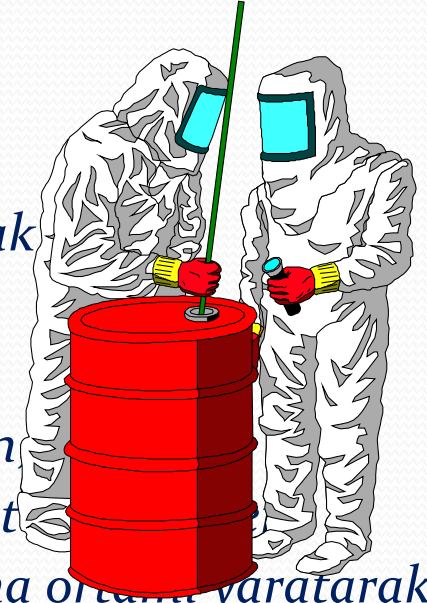




# İş Sağlığı ve Güvenliği nedir?

*Bütün mesleklerde;  
Çalışanların sağlıklarını;  
Sosyal, Ruhsal ve Bedensel olarak  
en üst düzeyde sürdürmek,  
Çalışma koşullarını  
Sağlığa uygun hale getirmek için  
Çalışanları zararlı etkilerden ve t  
koruyup daha güvenli bir çalışma ortamı yaratarak,  
İşin ve Çalışanın;  
birbirine uyumunu sağlamak üzere kurulmuş  
bir bilim dalıdır.*

- Planlı
- Bilimsel
- Sürekli





**İSG'nde amaç**

**Sağlık koşullarını  
iyileştirmek**

**Güvenlik koşullarını  
iyileştirmek**

# Önceliğimiz ne olmalıdır?

- **Bilimsellik**
- **Yasalara uygunluk**
- **Standartlara uygunluk**

# Ne yapmalıyız, nasıl yapmalıyız?

- İnsanların tutum ve davranışları
- Firmalarda iyi bir İSG yönetimi
  - İSG'ye öncelik verme
  - Risklerin değerlendirilmesi
  - Sürekli iyileştirme
  - Liderlik
- Politik taahhüt

# Ne yapmalıyız, nasıl yapmalıyız?

## Ulusal düzey:

- Tanıtım, bilinç artırma
  - AB mevzuatı
  - Uygulama rehberleri
  - ISG alanına yatırım yapmanın avantajları
- Ulusal ve sektörel düzeyde "Sosyal Diyalog"
- İSG eğitimi
- İSG bilgi yönetimi
- Yaptırım

# Ne yapmalıyız, nasıl yapmalıyız?

## İşletme düzeyinde

Sosyal diyalog:

- ☞ Çalışanların katılımı
- ☞ İşletme içinde tanıtım
  - ☞ Risk bilinci
  - ☞ Çözüm bilinci
  - ☞ Avantajlar bilinci
- ☞ İSG temsilcileri, İSG hizmetleri, (güvenlik uzmanları, doktorlar ve hemşireler)
- ☞ Eğitim
- ☞ Sektörel ve bölgesel düzeyde işbirliği

# İSG' nin İşletme Yönetimindeki Yeri

- İngiltere İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu (HSE) yıllarca iş sağlığı ve güvenliği ile karlılık arasında bir bağlantı olduğunu savunmuştur. İşletmeler, kazaların gerçek maliyetini belirleyemediği ve bu bilince sahip olmadıkları sürece kazaları azaltmak veya kazaların önüne geçmek mümkün değildir.





- İş kazaları ile meslek hastalıkları nedeniyle oluşabilecek zararı azaltabilmek için işletmelerin iş sağlığı ve güvenliği için bütçelerinde bu konulara ayıracakları fon bulunmalı, yönetimin iş sağlığı ve güvenliği konularının önemi açısından bilinçli olması ve bu konularda kararlı ve etkili kuralların uygulanmasının sağlanması gerekmektedir.



# İşyerlerinde Risk Önleme Kültürü

- Etkin bir “İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Yönetim Kültürü” için herkesin buna gerçekten inanması gerekir.
- İş emniyeti önceliği hakkında yönetimden gelen istikrar sinyalleri, tehlikelerin ve risklerin kontrol edilmesi ve tanınması için önemlidir.
- Uygun bir “İş Emniyeti Kültürü” nü başarmak için bir organizasyonun risklere karşı sahip olacağı genel davranış biçiminin büyük önemi vardır.

# Güvenlik Kültürünün Önemi ve Günlük Yaşamdaki Yeri

- Her şeyden önce, birbirlerinin varlık nedeni olan işçi ve işverenin işbirliği zemininde yapması gereken o kadar çok şey var ki. Ayrıca işçi ve işverenin, Devletin konu ile ilgili birimleri ile işbirliği yapması ve koordineli çalışması gereklidir.
- Bu da yetmez. Başta meslek kuruluşları ve sendikalar olmak üzere Üniversiteler, iş sağlığı ve güvenliği alanında çalışan firmalar da dahil geniş bir yelpazede işbirliği gereklidir.

# Güvenlik Kulturelerinin Oluşturulması ve Devamının Sağlanması

- İş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenerek sağlıklı ve güvenli işyerleri oluşturulması, böylece kaliteli ve verimli üretim gerçekleştirilebilmesi için konunun uzmanı kişi ve kuruluşlarla işbirliği yapılması ve ekip çalışması gerçekleştirilmesi büyük önem taşımaktadır.
- İş sağlığı ve güvenliği mevzuatının gerektirdiği yasal zorunlulukların yerine getirilmesi kadar, büyük üzüntülere, maddi kayıplara ve tazminatlara neden olan iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenebilmesi için bu tür bir çalışma yapılması gereklidir.

*İş Kazası mı ?*

*Hayır, Evlilik  
Yıldönümünü  
Unuttum !!*



# Özetle Güvenlik Kültürünün Oluşturulmasında Ulusal Kurum ve Kuruluşlara Düşen Görevler

- Tanıtım, bilinç artırma
- AB mevzuatı
- Uygulama rehberleri
- ISG alanına yatırım yapmanın avantajları
- Ulusal ve sektörel düzeyde “Sosyal Diyalog”
- İSG eğitimi
- İSG bilgi yönetimi
- Yaptırım

# Devletin Görevleri

- İş barışını sağlamak
- İlgili mevzuatı hazırlamak
- Gönüllü katılımı desteklemek
- Denetim yapmak
- Eğitim olanağı sağlamak
- Teknik destek sağlamak
- Danışmanlık yapmak

# İşverenin Görevleri

- Sağlık ve güvenlik önlemlerini almak
- Çalışanların eğitimlerini sağlamak
- İşyerindeki riskler ve korunma konusunda önlem almak
- Genel sağlık ve güvenlik eğitimi uygulamak
- İşyerinde sağlık ve güvenlik örgütlenmesi kurmak
- İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu oluşturmak
- İşyeri sağlık ve güvenlik birimi oluşturmak
- İşyeri hekimi ile işbirliği yapmak
- İş güvenliği uzmanı ile işbirliği yapmak
- Yenilikleri ve gelişmeleri izlemek ve uygulamak



# İşçilerin Görevleri

- Aletler ve malzemeyi “doğru” kullanmak
- Kendisinin ve başkalarının sağlığını önemsemek
- Sağlık ve güvenlik kurallarına uymak
- Tehlike durumlarını ilgililere bildirmek
- Hastalık ve kazaları ilgililere bildirmek
- Bilme ve bilgi edinme hakkı





**İŞ GÜVENLİĞİNİN ÖNEMİNİ  
VURGULAMAK İÇİN ESKİ  
BİR ÇALIŞANIMIZDAN ÖZEL BİR  
ZİYARET YAPMASINI İSTEDİM**