

# 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu-4

# KONU BAŐLIKLARI

- 6331 Sayılı İŞ Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Maddeleri (26 -39 Arası)

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞI KANUNU

## İdari Para Cezaları ve Uygulanması

**MADDE 26 – (1)** Bu Kanunun;

**a)** 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerinde belirtilen yükümlölükleri yerine getirmeyen işverene her bir yükümlölük için ayrı ayrı ikibin Türk Lirası,

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞI KANUNU

## İdari Para Cezaları ve Uygulanması

**MADDE 26 – (1)** Bu Kanunun;

**b)** 6 ncı maddesinin birinci fıkrası gereğince belirlenen nitelikte iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimi görevlendirmeyen işverene görevlendirmediği her bir kişi için beşbin Türk Lirası, aykırılığın devam ettiği her ay için aynı miktar, diğer sağlık personeli görevlendirmeyen işverene ikibinbeŐyüz Türk Lirası, aykırılığın devam ettiği her ay için aynı miktar, aynı fıkranın (b), (c) ve (d) bentlerinde belirtilen yükümlölükleri yerine getirmeyen işverene her bir ihlal için ayrı ayrı binbeşyüz Türk Lirası, (ç) bendine aykırı hareket eden işverene yerine getirilmeyen her bir tedbir için ayrı ayrı bin Türk Lirası,

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞI KANUNU

## İdari Para Cezaları ve Uygulanması

**MADDE 26 – (1)** Bu Kanunun; **c)** 8 inci maddesinin birinci ve altıncı fıkralarına aykırı hareket eden işverene her bir ihlal için ayrı ayrı binbeşyüz Türk Lirası,

**ç)** 10 uncu maddesinin birinci fıkrasına göre risk değerlendirmesi yapmayan veya yaptırmayan işverene üçbin Türk Lirası, aykırılığın devam ettiği her ay için dörtbinbeşyüz Türk Lirası, dördüncü fıkrasında belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene binbeşyüz Türk Lirası,

**d)** 11 ve 12 nci maddeleri hükümlerine aykırı hareket eden işverene, uyulmayan her bir yükümlülük için bin Türk Lirası, aykırılığın devam ettiği her ay için aynı miktar,

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞI KANUNU

## İdari Para Cezaları ve Uygulanması

### MADDE 26 – (1)

e) 14 üncü maddesinin birinci fıkrasında belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene her bir yükümlülük için ayrı ayrı binbeşyüz Türk Lirası, ikinci fıkrasında belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene ikibin Türk Lirası, dördüncü fıkrasında belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen sağlık hizmeti sunucuları veya yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularına ikibin Türk Lirası,

f) 15 inci maddesinin birinci ve ikinci fıkralarında belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene, sağlık gözetimine tabi tutulmayan veya sağlık raporu alınmayan her çalışan için bin Türk Lirası,

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞI KANUNU

## İdari Para Cezaları ve Uygulanması

### MADDE 26 – (1)

**g)** 16 ncı maddesinde belirtilen yükümlölükleri yerine getirmeyen işverene, bilgilendirilmeyen her bir çalışan için bin Türk Lirası,

**ğ)** 17 nci maddesinin bir ila yedinci fıkralarında belirtilen yükümlölükleri yerine getirmeyen işverene her bir çalışan için bin Türk Lirası,

**h)** 18 inci maddesinde belirtilen yükümlölükleri yerine getirmeyen işverene, her bir aykırılık için ayrı ayrı bin Türk Lirası,

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞI KANUNU

## İdari Para Cezaları ve Uygulanması

### MADDE 26 – (1)

- ı) 20 nci maddesinin birinci ve dördüncü fıkralarında belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene bin Türk Lirası, üçüncü fıkrasında belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene binbeşyüz Türk Lirası,
- i) 22 nci maddesinde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene her bir aykırılık için ayrı ayrı ikibin Türk Lirası,
- j) 23 üncü maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen bildirim yükümlülüklerini yerine getirmeyen yönetimlere beşbin Türk Lirası,



# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞI KANUNU

## İdari Para Cezaları ve Uygulanması

### MADDE 26 – (1)

k) 24 üncü maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda ölçüm, inceleme ve araştırma yapılmasına, numune alınmasına veya eğitim kurumları ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin kontrol ve denetiminin yapılmasına engel olan işverene beşbin Türk Lirası,

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

## İdari Para Cezaları ve Uygulanması

### MADDE 26 – (1)

I) 25 inci maddesinde belirtilen yükümlülöklere göre işyerinin bir bölümünde veya tamamında verilen durdurma kararına uymayarak durdurulan işi yönetmelikte belirtilen şartları yerine getirmeden devam ettiren işverene fiil başka bir suç oluştursa dahi onbin Türk Lirası, altıncı fıkrasında belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene ihlale uğrayan her bir çalışan için bin Türk Lirası, aykırılığın devam ettiği her ay için aynı miktar,

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞI KANUNU

## İdari Para Cezaları ve Uygulanması

### MADDE 26 – (1)

**m)** 29 uncu maddesinde belirtilen; büyük kaza önleme politika belgesi hazırlamayan işverene ellibin Türk Lirası, güvenlik raporunu hazırlayıp Bakanlığın değerlendirmesine sunmadan işyerini faaliyete geçiren, işletilmesine Bakanlıkça izin verilmeyen işyerini açan veya durdurulan işyerinde faaliyete devam eden işverene seksenbin Türk Lirası,

**n)** 30 uncu maddesinde öngörülen yönetmeliklerde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene, uyulmayan her hüküm için tespit edildiği tarihten itibaren aylık olarak bin Türk Lirası, idari para cezası verilir.

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞI KANUNU

## İdari Para Cezaları ve Uygulanması

### MADDE 26 –

(2) Bu Kanunda belirtilen idari para cezaları gerekçesi belirtilmek suretiyle Çalışma ve İş Kurumu il müdürünce verilir. Verilen idari para cezaları tebliğinden itibaren otuz gün içinde ödenir. İdari para cezaları tüzel kişiliği bulunmayan kamu kurum ve kuruluşları adına da düzenlenebilir.

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞI KANUNU

## Hüküm Bulunmayan Haller ve Muafiyet

### MADDE 27 –

- (1) Çalışanların tabi oldukları kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla, bu Kanunda hüküm bulunmayan hallerde 4857 sayılı Kanunun bu Kanuna aykırı olmayan hükümleri uygulanır.
- (2) Bu Kanuna göre düzenlenen kağıtlar damga vergisinden, işlemler harçtan müstesnadır.
- (3) Bakanlık, bu Kanuna göre yapılacak iş ve işlemlere ait her türlü belge veya bilgiyi, elektronik ve benzeri ortamlar üzerinden isteyebilir, arşivleyebilir, bu ortamlar üzerinden onay, yetki, bilgi ve belge verebilir.

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞI KANUNU

## BEŐINCI BÖLÜM

### Çeşitli ve Geçici Hükümler

### Bağımlılık Yapan Maddeleri Kullanma Yasağı

#### MADDE 28 –

(1) İşyerine, sarhoş veya uyuşturucu madde almış olarak gelmek ve işyerinde alkollü içki veya uyuşturucu madde kullanmak yasaktır.

(2) İşveren; işyeri eklentilerinden sayılan kısımlarda, ne gibi hallerde, hangi zamanda ve hangi Őartlarla alkollü içki içilebileceğini belirleme yetkisine sahiptir.

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞI KANUNU

## Bağımlılık Yapan Maddeleri Kullanma Yasağı

### MADDE 28 –

(3) AŞağıdaki alıŐanlar için alkollü içki kullanma yasağı uygulanmaz:

- a) Alkollü içki yapılan işyerlerinde çalışan ve işin gereği olarak üretileni denetlemekle görevlendirilenler.
- b) Kapalı kaplarda veya açık olarak alkollü içki satılan veya içilen işyerlerinde işin gereği alkollü içki içmek zorunda olanlar.
- c) İŐinin niteliği gereği müŐterilerle birlikte alkollü içki içmek zorunda olanlar.

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞI KANUNU

## Güvenlik Raporu veya Büyük Kaza Önleme Politika Belgesi

### MADDE 29 –

(1) İŞletmeye başlanmadan önce, büyük endüstriyel kaza oluşabilecek işyerleri için, işyerlerinin büyüklüğüne göre büyük kaza önleme politika belgesi veya güvenlik raporu işveren tarafından hazırlanır.

(2) Güvenlik raporu hazırlama yükümlülüğü bulunan işveren, hazırladıkları güvenlik raporlarının içerik ve yeterlilikleri Bakanlıkça incelenmesini müteakip işyerlerini işletmeye açabilir.



# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞI KANUNU

## İş Sağlığı ve Güvenliği İle İlgili Çeşitli Yönetmelikler

**MADDE 30 – (1)** Aşağıdaki konular ile bunlara ilişkin usul ve esaslar Bakanlıkça çıkarılacak yönetmeliklerle düzenlenir:

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

## İş Sağlığı ve Güvenliği İle İlgili Çeşitli Yönetmelikler

**MADDE 30 – (1) a)** İlgili bakanlıkların görüşü alınarak, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması, sürdürülmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi amacıyla; işyeri bina ve eklentileri, iş ekipmanı, işin her safhasında kullanılan ve ortaya çıkan maddeler, çalışma ortam ve şartları, özel risk taşıyan iş ekipmanı ve işler ile işyerleri, özel politika gerektiren grupların çalıştırılması, işin özelliğine göre gece çalışmaları ve postalar hâlinde çalışmalar, sağlık kuralları bakımından daha az çalışılması gereken işler, gebe ve emziren kadınların çalışma şartları, emzirme odaları ve çocuk bakım yurtlarının kurulması veya dışarıdan hizmet alınması ve benzeri özel düzenleme gerektirebilecek konular ve bunlara bağlı bildirim ve izinler ile bu Kanunun uygulanmasına yönelik diğer hususlar.

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞI KANUNU

## İŞ Sağlığı ve Güvenliği İle İlgili Çeşitli Yönetmelikler

### MADDE 30 – (1)

b) İŞ sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili olarak;

1) Çalışan sayısı ve tehlike sınıfı göz önünde bulundurularak hangi işyerlerinde işyeri sağlık ve güvenlik biriminin kurulacağı, bu birimlerin fiziki Şartları ile birimlerde bulundurulacak donanım.

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞI KANUNU

## İŞ Sağlığı ve Güvenliği İle İlgili Çeşitli Yönetmelikler

### MADDE 30 – (1) - b)

2) İŞyeri sağlık ve güvenlik birimi ile ortak sağlık ve güvenlik biriminde görev alacak İŞyeri hekimi, İŞ güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personelinin nitelikleri, İŐe alınmaları, görevlendirilmeleri, görev, yetki ve sorumlulukları, görevlerini nasıl yürütecekleri, İŞyerinde çalışan sayısı ve İŞyerinin yer aldığı tehlike sınıfı göz önünde bulundurularak asgari çalışma süreleri, İŐyerlerindeki tehlikeli hususları nasıl bildirecekleri, sahip oldukları belgelere göre hangi İŞyerlerinde görev alabilecekleri

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

## İş Sağlığı ve Güvenliği İle İlgili Çeşitli Yönetmelikler

### MADDE 30 – (1) - b)

3) İş sağlığı ve güvenliği hizmeti sunacak kişi, kurum ve kuruluşların; görev, yetki ve yükümlülükleri, belgelendirilmeleri ve yetkilendirilmeleri ile sunulacak hizmetler kapsamında yer alan sağlık gözetimi ve sağlık raporları, kuruluşların fiziki şartları ile kuruluşlarda bulundurulacak personel ve donanım.

4) İş sağlığı ve güvenliği hizmeti sunan kişi, kurum ve kuruluşlardan işyeri tehlike sınıfı ve çalışan sayısına göre; hangi şartlarda hizmet alınacağı, görevlendirilecek veya istihdam edilecek kişilerin sayısı, işyerinde verilecek hizmet süresi ve belirlenen görevleri hangi hallerde işverenin kendisinin üstlenebileceği.

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞI KANUNU

## İŞ Sağlığı ve Güvenliği İle İlgili Çeşitli Yönetmelikler

### MADDE 30 – (1) - b)

5) İŞyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personelinin eğitimleri ve belgelendirilmeleri, unvanlarına göre kimlerin hangi sınıf belge alabilecekleri, işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personeli eğitimi verecek kurumların belgelendirilmeleri, yetkilendirilmeleri ile eğitim programlarının ve bu programlarda görev alacak eğiticilerin niteliklerinin belirlenmesi ve belgelendirilmeleri, eğitimlerin sonunda yapılacak sınavlar ve düzenlenecek belgeler.

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

## İş Sağlığı ve Güvenliği İle İlgili Çeşitli Yönetmelikler

**MADDE 30 – (1) c)** Risk değerlendirmesi ile ilgili olarak; risk değerlendirmesinin hangi işyerlerinde ne şekilde yapılacağı, değerlendirme yapacak kişi ve kuruluşların niteliklerinin belirlenmesi, gerekli izinlerin verilmesi ve izinlerin iptal edilmesi.

**ç)** Sağlık Bakanlığının görüşü alınarak, işverenlerin işyerlerinde bu Kanun kapsamında yapmakla yükümlü oldukları kişisel maruziyete ve çalışma ortamına yönelik gerekli kontrol, inceleme ve araştırmalar ile fiziksel, kimyasal ve biyolojik etmenlerle ilgili ölçüm ve laboratuvar analizlerinin usul ve esasları ile bu ölçüm ve analizleri yapacak kişi ve kuruluşların niteliklerinin belirlenmesi, gerekli yetkilerin verilmesi ve verilen yetkilerin iptali ile yetkilendirme ve belgelendirme bedelleri.

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

## İş Sağlığı ve Güvenliği İle İlgili Çeşitli Yönetmelikler

**MADDE 30 – (1) d)** Yapılan işin niteliği, çalışan sayısı, işyerinin büyüklüğü, kullanılan, depolanan ve üretilen maddeler, iş ekipmanı ve işyerinin konumu gibi hususlar dikkate alınarak acil durum planlarının hazırlanması, önleme, koruma, tahliye, ilk yardım ve benzeri konular ile bu konularda görevlendirilecek kişiler.

**e)** Çalışanlara ve temsilcilerine verilecek eğitimler, bu eğitimlerin belgelendirilmesi, iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verecek kişi ve kuruluşlarda aranacak nitelikler ile mesleki eğitim alma zorunluluğu bulunan işler.

**f)** Kurulun oluşumu, görev ve yetkileri, çalışma usul ve esasları, birden çok kurul bulunması hâlinde bu kurullar arasındaki koordinasyon ve iş birliği.



# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞI KANUNU

## İŞ Sağlığı ve Güvenliği İle İlgili Çeşitli Yönetmelikler

### MADDE 30 – (1)

g) İçiŐleri Bakanlığı ile müŐtereken, işyerlerinde işin durdurulması, hangi işlerde risk değerlendirmesi yapılmamıŐ olması durumunda işin durdurulacağı, durdurma sebeplerini gidermek için mühürlerin geçici olarak kaldırılması, yeniden çalışmaya izin verilme Şartları, acil hallerde işin durdurulmasına karar verilinceye kadar geçecek sürede alınacak tedbirlerin uygulanması.

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞI KANUNU

## İŞ Sağlığı ve Güvenliği İle İlgili Çeşitli Yönetmelikler

### MADDE 30 – (1)

Đ) Çevre ve Őehircilik Bakanlığı ile müŐtereken, büyük endüstriyel kazaların önlenmesi ve etkilerinin azaltılması için alınacak tedbirler, büyük endüstriyel kaza oluşabilecek işyerlerinin belirlenmesi ve sınıflandırılması, büyük kaza önleme politika belgesi veya güvenlik raporunun hazırlanması ve uygulanması, güvenlik raporunun olmaması, incelenmek üzere Bakanlığa gönderilmemesi veya Bakanlıkça yetersiz bulunması durumunda işin durdurulması ve işin devamına izin verilmesi.

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞI KANUNU

## İŞ Sağlığı ve Güvenliği İle İlgili Çeşitli Yönetmelikler

### MADDE 30 –

(2) Birinci fıkranın (b) bendine göre işyeri hekimi ve diğer sağlık personeline dair çıkarılan yönetmelikte yer alan işyeri hekimi ve diğer sağlık personelinin eğitim programları, çalışma süreleri, görev ve yetkilerine ilişkin hususlarda Sağlık Bakanlığının uygun görüşü alınır.

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

## Belgelendirme, İhtar ve İptaller

### MADDE 31 –

(1) İş sağlığı ve güvenliği hizmeti sunan, ölçüm ve analizleri yapan kişi, kurum, kuruluşlar ve eğitim kurumları ile ilgili olarak yetkilendirme ve belgelendirme bedelleri, bu kişi ve kurumlara getirilen kuralların ihlali hâlinde hafif, orta ve ağır ihtar olarak kayda alınması ile yetki belgelerinin geçerliliğinin doğrudan veya ihtar puanları esas alınarak askıya alınması ve iptaline dair usul ve esaslar Bakanlıkça belirlenir.

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

## Değiştirilen Hükümler

**MADDE 32** – 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İŞ Kanununun;

- a) 7 nci maddesinin birinci fıkrasının son cümlesi aşağıdaki Şekilde değiştirilmiştir. “Geçici iş ilişkisi kurulan işveren işçiye talimat verme hakkına sahiptir.”
- b) 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinin (d) alt bendinde yer alan “veya 84 üncü maddeye aykırı hareket etmesi” ibaresi “, işyerine sarhoş yahut uyuşturucu madde almış olarak gelmesi ya da işyerinde bu maddeleri kullanması” Şeklinde değiştirilmiştir.

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

## Değiştirilen Hükümler

**MADDE 32** – 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun; a) 7 nci maddesinin birinci fıkrasının son cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir. “Geçici iş ilişkisi kurulan işveren işçiye talimat verme hakkına sahiptir.”

b) 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinin (d) alt bendinde yer alan “veya 84 üncü maddeye aykırı hareket etmesi” ibaresi “, işyerine sarhoş yahut uyuşturucu madde almış olarak gelmesi ya da işyerinde bu maddeleri kullanması” şeklinde değiştirilmiştir.

c) 71 inci maddesinin üçüncü fıkrasında geçen “hafif işler” ibaresinden sonra gelmek üzere “, onaltı yaşını doldurmuş fakat onsekiz yaşını bitirmemiş genç işçilerin hangi çeşit işlerde çalıştırılabilecekleri” ibaresi eklenmiştir.

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

## Değiştirilen Hükümler

**MADDE 33** – 13/12/1983 tarihli ve 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvelin Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına ait bölümünde yer alan “Baş İş Müfettişi” unvanlı kadrolar “İş Başmüfettişi” olarak değiştirilmiştir.

**MADDE 34** – Ekli (I), (II) ve (III) sayılı listelerde yer alan kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvelin Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına ait bölümüne eklenmiş, ekli (IV) sayılı listede yer alan kadrolar iptal edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvelin Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına ait bölümünden çıkarılmıştır.

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞI KANUNU

## Değiştirilen Hükümler

**MADDE 35** – 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli (II) sayılı cetvelin “4. Başbakanlık ve Bakanlıklarda” bölümünde yer alan “İŞçi Sağlığı ve İŞ Güvenliği Ens. Müd.” ibaresi “İŞ Sağlığı ve Güvenliği Enstitü Müdürü” olarak değiştirilmiştir.

**MADDE 36** – 9/1/1985 tarihli ve 3146 sayılı Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının TeŐkilat ve Görevleri Hakkında Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir:



# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

## Değiştirilen Hükümler

### MADDE 36 –

“Yayın zorunluluğu”

**EK MADDE 2** – Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu ile ulusal, bölgesel ve yerel yayın yapan özel televizyon kuruluşları ve radyolar; ayda en az altmış dakika iş sağlığı ve güvenliği, çalışma hayatında kayıt dışılığın önlenmesi, sosyal güvenlik, işçi ve işveren ilişkileri konularında uyarıcı ve eğitici mahiyette yayınlar yapmak zorundadır. Bu yayınlar, asgari otuz dakikası 17:00-22:00 saatleri arasında olmak üzere, 08:00-22:00 saatleri arasında yapılır ve yayınların kopyaları her ay düzenli olarak Radyo ve Televizyon Üst Kuruluna teslim edilir. Bu saatler dışında yapılan yayınlar, aylık altmış dakikalık süreye dahil edilmez.

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞI KANUNU

## Değiştirilen Hükümler

### **MADDE 36 – “Yayın zorunluluğu” - EK MADDE 2 –**

Bu programlar, Bakanlık ve bağlı ve ilgili kuruluşları, Radyo ve Televizyon Üst Kurulu ile ilgili diğer kamu kurum ve kuruluşları ile bilimsel kuruluşlar, kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları veya sivil toplum kuruluşları tarafından hazırlanır veya hazırlatılır. Hazırlanan programların, Bakanlığın olumlu görüşü alındıktan sonra Radyo ve Televizyon Üst Kurulu tarafından radyo ve televizyonlarda yayınlanması sağlanır.

Bu madde kapsamında yapılan yayınlar için herhangi bir bedel ödenmez. Bu yayınların ve sürelerinin denetimi Radyo ve Televizyon Üst Kurulunca yapılır.”

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞI KANUNU

## Yürürlükten Kaldırılan Hükümler

### MADDE 37 –

4857 sayılı Kanunun aşağıdaki hükümleri yürürlükten kaldırılmıştır:

- a) 2 nci maddesinin dördüncü fıkrası.
- b) 63 üncü maddesinin dördüncü fıkrası.
- c) 69 uncu maddesinin dördüncü, beşinci ve altıncı fıkraları.
- ç) 77, 78, 79, 80, 81, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 95, 105 ve geçici 2 nci maddeler.

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

## Yürürlükten Kaldırılan Hükümler

### MADDE 37 –

4857 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (f) bendinde yer alan “İş sağlığı ve güvenliği hükümleri saklı kalmak üzere” ifadesi ile 98 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “85 inci madde kapsamındaki işyerlerinde ise çalıştırılan her işçi için bin Yeni Türk Lirası,” ifadesi metinden çıkartılmıştır.

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞI KANUNU

## Atıflar

**GEÇİCİ MADDE 1 – (1)** Diğer mevzuatta iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olarak 4857 sayılı Kanuna yapılan atıflar bu Kanuna yapılmıő sayılır.

## Mevcut Yönetmelikler

**GEÇİCİ MADDE 2 – (1)** 4857 sayılı Kanunun 77 nci, 78 inci, 79 uncu, 80 inci, 81 inci ve 88 inci maddelerine göre yürürlüğe konulan yönetmeliklerin bu Kanuna aykırı olmayan hükümleri, bu Kanunda öngörülen yönetmelikler yürürlüğe girinceye kadar uygulanmaya devam olunur.

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

## Sağlık Raporları

**GEÇİCİ MADDE 3 – (1)** ÇalıŐanlar için, 4857 sayılı Kanun ve diğer mevzuat gereği daha önce alınmıŐ bulunan periyodik sağlık raporları süresi bitinceye kadar geçerlidir.

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

## İş Güvenliği Uzmanı Görevlendirme Yükümlülüğü

### GEÇİCİ MADDE 4 –

(1) Bu Kanunun 8 inci maddesinde belirtilen çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde (A) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirme yükümlülüğü, bu işyerlerinde Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren dört yıl süreyle (B) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi; tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise (B) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirme yükümlülüğü, bu işyerlerinde Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç yıl süreyle (C) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi kaydıyla yerine getirilmiş sayılır.

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞI KANUNU

## Mevcut Sertifika Ve Belgeler İle İhtar Puanları

**GEÇİCİ MADDE 5 – (1)** Bu Kanunun yayımı tarihinden önce Bakanlıkça verilen İşyeri Hekimliği, İş Güvenliği Uzmanlığı ve İşyeri Hemőiresi Sertifikası veya belgesi ile Türk Tabipleri Birliği tarafından verilen işyeri hekimliği sertifikası sahiplerinden belgeleri geçersiz sayılanlar, mevcut belge veya sertifikalarını bu Kanunun yayımından itibaren bir yıl içinde Bakanlıkça düzenlenecek belge ile deĐiőtirmeleri őartıyla bu Kanunla verilen bütün hak ve yetkileri kullanabilirler. Aynı tarihten önce eğitim kurumlarınca verilen işyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı eğitimlerini tamamlayanlardan eğitimleri geçersiz sayılanlar ilgili mevzuata göre sınava girmeye hak kazanırlar. Hak sahipliğinin tespitinde Bakanlık kayıtları esas alınır.



# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

## Mevcut Sertifika Ve Belgeler İle İhtar Puanları

### GEÇİCİ MADDE 5 –

(2) Bu Kanunun yayımı tarihinden önce haklarında kesinleşmiş yargı kararı bulunmayan eğitim kurumu ve ortak sağlık ve güvenlik birimlerine uygulanan ihtar puanları, kayıtlarda yer alan haliyle yeni yapılacak düzenlemeye aktarılır.

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

## İşyeri Hekimliği Yapan Kurum Tabiplerine Yapılan Ücret Ödemeleri

**GEÇİCİ MADDE 6 – (1)** Kamu kurum ve kuruluşları ile mahalli idarelerde gerçekleştirilmiş olan işyeri hekimliği ücreti ödemeleri nedeniyle kamu görevlileri hakkında idari veya mali yargılama ve takibat yapılamaz, başlatılanlar işlemde kaldırılır, bu ödemeler geriye tahsil ve tazmin konusu edilemez.

**GEÇİCİ MADDE 7 – (1)** Bu Kanunun yayımı tarihinde Baş İş Müfettişi kadrolarında bulunanlar, hiçbir işleme gerek kalmaksızın İş Başmüfettişi kadrolarına atanmış sayılır.

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞI KANUNU

## İŞyeri Hekimliği Yapan Kurum Tabiplerine Yapılan Ücret Ödemeleri

### GEÇİCİ MADDE 8 –

(1) Bu Kanunun yayımlandığı tarihte İŞ Sağlığı ve Güvenliği Merkez Müdürlüğünde İŐŐi Sağlığı ve İŞ Güvenliği Enstitü Müdürü ile İŐŐi Sağlığı ve İŞ Güvenliği Enstitü Müdür Yardımcısı unvanlı kadrolarda bulunanların görevleri, bu Kanunun yayımlandığı tarihte sona erer ve bunlar en geç bir ay içinde derece ve kademelerine uygun diğer kadrolara atanır. Bunlar, yeni bir kadroya atanıncaya kadar, eski kadrolarına ait aylık, ek gösterge ve her türlü zam ve tazminatlar ile diğer mali haklarını almaya devam eder.

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

## İşyeri Hekimliği Yapan Kurum Tabiplerine Yapılan Ücret Ödemeleri

**GEÇİCİ MADDE 8 – (1)** Söz konusu personelin atandıkları tarih itibarıyla eski kadrolarına ilişkin olarak en son ayda aldıkları aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatları, ek ödeme ve benzeri adlarla yapılan her türlü ödemelerin (ilgili mevzuatı uyarınca fiili çalışmaya bağlı fazla mesai ücreti ve ek ders ücreti hariç) toplam net tutarının (bu tutar sabit bir değer olarak esas alınır); yeni atandıkları kadrolara ilişkin olarak yapılan aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatları, ek ödeme ve benzeri adlarla yapılan her türlü ödemelerin (ilgili mevzuatı uyarınca fiili çalışmaya bağlı fazla mesai ücreti ve ek ders ücreti hariç) toplam net tutarından fazla olması hâlinde aradaki fark tutarı, herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın fark kapanıncaya kadar ayrıca tazminat olarak ödenir.

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞI KANUNU

## İŞyeri Hekimliği Yapan Kurum Tabiplerine Yapılan Ücret Ödemeleri

### GEÇİCİ MADDE 8 – (1)

Atandıkları kadro unvanlarında isteğe bağlı olarak herhangi bir değişiklik olanlarla kendi istekleriyle başka kurumlara atanana fark tazminatı ödenmesine son verilir.

(2) Bu Kanuna ekli listelerde ihdas edilen kadrolardan boş bulunan 20 İŞ Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı, 100 İŞ Sağlığı ve Güvenliği Uzman Yardımcısı, 40 Memur, 40 Veri Hazırlama ve Kontrol İŐletmeni ve 10 Mühendis kadrosuna, 21/12/2011 tarihli ve 6260 sayılı 2012 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanundaki sınırlamalara tabi olmadan 2012 yılı içinde atama yapılabilir.

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

## Yürürlük

**MADDE 38 – (1)** Bu Kanunun;

a) 6, 7 ve 8 inci maddeleri;

1) Kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için yayımı tarihinden itibaren iki yıl sonra,

2) 50'den az çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için yayımı tarihinden itibaren bir yıl sonra,

3) Diğer işyerleri için yayımı tarihinden itibaren altı ay sonra,

# 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

## Yürürlük

**MADDE 38 – (1)** Bu Kanunun;

b) 9, 31, 33, 34, 35, 36 ve 38 inci maddeleri ile geçici 4, geçici 5, geçici 6, geçici 7 ve geçici 8 inci maddeleri yayımı tarihinde,

c) Diğer maddeleri yayımı tarihinden itibaren altı ay sonra, yürürlüğe girer.

## Yürütme

**MADDE 39 – (1)** Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.